



# Corporate Social Responsibility (CSR) Richtlinien 2025

KLINGER Kempchen GmbH » März 2026

# VORWORT

KLINGER Kempchen hat sich schon immer für Nachhaltigkeit eingesetzt. Dieses ist unter anderem im Leitbild bzw. Unternehmenszweck verankert, der da heißt:

„Wir leisten durch die Entwicklung und Herstellung von Dichtelementen einen unverzichtbaren Beitrag für unsere Kunden und eine umweltgerechte Technik.“

Dieses Bestreben zeigt sich in vielen ökologischen, sozialen und geschäftlichen Aspekten, die das Unternehmen in Einklang bringen will und das für das Unternehmen, die Mitarbeiter, die Eigentümer und die Gesellschaft insgesamt.

Mit diesen CSR-Richtlinien und dem vorliegenden Report möchten wir nicht nur unsere Verpflichtung zu nachhaltiger Entwicklung und verantwortungsvollem Handeln unterstreichen, sondern auch zeigen, was wir bereits erreicht haben. Dieses Dokument ist Ausdruck unseres Bekenntnisses zu Integrität, Transparenz und Engagement – Werte, die den Kern unseres Unternehmens bilden. Sie sind die Grundlage für eine zukunftsfähige und verantwortungsvolle Unternehmensführung, die sich in konkreten Maßnahmen und messbaren Erfolgen widerspiegelt.

Um unser Engagement im Bereich nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung zu unterstreichen, sind wir seit 2024 Unterzeichner der UN Global Compact. Wir setzen uns für die Einhaltung der 10 Prinzipien des UN Global Compact ein und versuchen durch ein verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unseren Beitrag zur Einhaltung und Förderung der Prinzipien zu leisten.

# GELTUNGSBEREICH

## Inhalt und Umfang:

Diese Richtlinie definiert unsere Werte, Grundsätze und Ziele im Hinblick auf Umweltschutz, soziale Verantwortung und ethisches Geschäftsverhalten. Sie dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter, Führungskräfte, leitende Angestellte und Organe der KLINGER Kempchen GmbH. Sie verpflichten sich, die hierin verankerten unverzichtbaren Werte und Inhalte zu „leben“, zu beachten und umzusetzen. Die CSR-Richtlinie ergänzt bestehende andere Richtlinien der Firmengruppe wie beispielsweise den Verhaltenskodex der KLINGER Group.

**Gültigkeit:** Diese Richtlinie tritt ab dem 01.06.2025 in Kraft und gilt, bis diese entweder außer Kraft gesetzt oder durch eine neue / überarbeitete Fassung ersetzt wird.

## Verantwortliche:

Bei Fragen zu oder zur Meldung von Verstößen gegen diese Richtlinie stehen Ihnen folgende Personen und Kanäle zur Verfügung:

- Unser Nachhaltigkeitsbeauftragter ([sustainability@klinger-kempchen.de](mailto:sustainability@klinger-kempchen.de))
- Unser Compliance Officer ([compliance@klinger-kempchen.de](mailto:compliance@klinger-kempchen.de))
- Die Whistleblowing-Hotline - HEC Harald Eul Consulting GmbH

(auch anonym möglich: <https://hec-klingerkempchen.hinweisgeberschutzsystem.de/>)

# GELTUNGSBEREICH

## Prüfungsmechanismus:

Diese Richtlinie wird mindestens einmal jährlich überprüft und ggf. angepasst. Sollten sich innerhalb diesen Zeitraums Änderungen ergeben, werden diese unabhängig vom regelmäßigen Überprüfungszyklus vorgenommen.

## Hinweis zur geschlechtsneutralen Sprache:

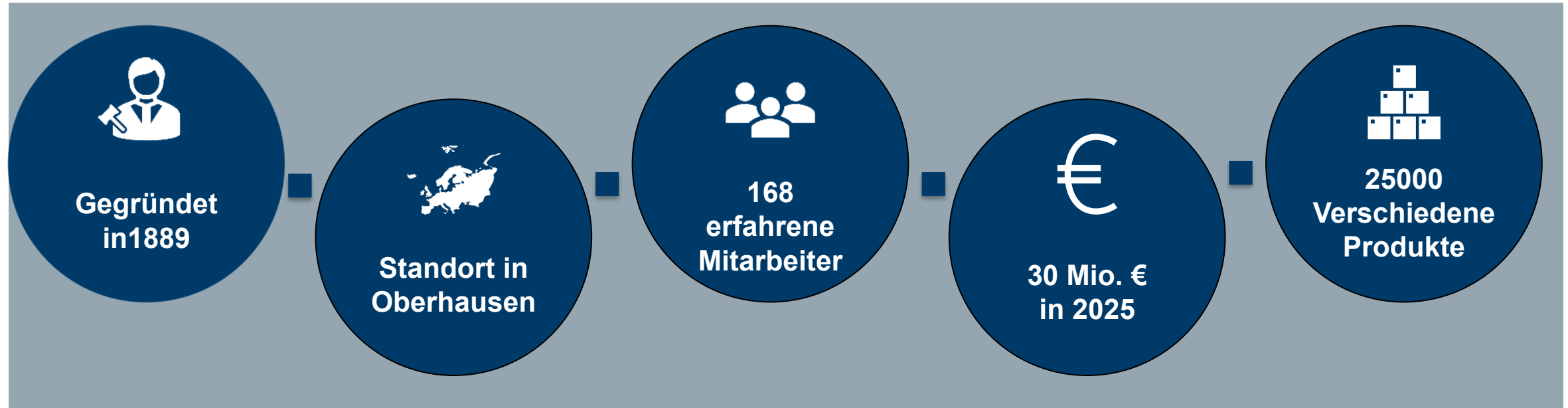
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird nachfolgend – ohne jede Diskriminierungsabsicht – ausschließlich die männliche Schreibweise verwendet. Diese steht hier repräsentativ für eine geschlechtsneutrale Bezeichnung. Gemeint sind damit alle Geschlechtsidentitäten.

Oberhausen, 01.06.2025



Dr. Dirk Sunderer, Geschäftsführung

# KLINGER KEMPCHEN GmbH



# ZERTIFIKATE & BESCHEINIGUNGEN

Nachweis für Qualität, Sicherheit und Transparenz nach internationalen Standards



DIN EN ISO 9001:2015

DIN EN ISO 14001:2015

DIN EN ISO 45001:2018

DIN EN ISO 50001:2018

DIN EN ISO 3834-2



KTA 1401 (GES) EN

Qualitätssicherung gemäß Regal KTA 1401

Gütezeichen RAL- GZ 719

DVGW-Prüfungen

TA- Luft Bescheinigung

# VISION, MISSION, WERTE

## VISION

Wir wollen den sich ständig ändernden Anforderungen in unserer Branche nicht nur mit einzelnen Produkten, sondern auch mit Komplettlösungen begegnen. Wir gelten als Pioniere und Innovatoren, DAS Qualitätslabel für Dichtungen, Armaturen und technische Industrieprodukte.

Dieser Anspruch treibt uns auch im digitalen Zeitalter an. In einem dynamischen Markt sorgen unsere KLINGER-Gesellschaften rund um den Globus dafür, dass unsere Kunden ihr eigenes Qualitätsversprechen jederzeit einhalten. Dieses Verständnis, gepaart mit einem starken Verantwortungsbewusstsein für zukünftige Generationen, macht uns einzigartig.

## MISSION

Wir wollen den sich ständig ändernden Anforderungen in unserer Branche nicht nur mit einzelnen Produkten, sondern auch mit Komplettlösungen begegnen. Wir gelten als Pioniere und Innovatoren, DAS Qualitätslabel für Dichtungen, Armaturen und technische Industrieprodukte.

Dieser Anspruch treibt uns auch im digitalen Zeitalter an. In einem dynamischen Markt sorgen unsere KLINGER-Gesellschaften rund um den Globus dafür, dass unsere Kunden ihr eigenes Qualitätsversprechen jederzeit einhalten. Dieses Verständnis, gepaart mit einem starken Verantwortungsbewusstsein für zukünftige Generationen, macht uns einzigartig.

## WERTE

Seit 135 Jahren sind wir bestrebt, die Besten zu sein.

Als Arbeitgeber streben wir danach, jeden Tag ein wertschätzendes Arbeitsumfeld zu bieten.

# ORIENTIERUNG AN DEN SDG'S

## Sustainable Development Goals

Im September 2015 wurde die Agenda 2030 von der Generalversammlung der Vereinten Nationen verabschiedet. Sie umfasst 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung - die Sustainable Development Goals (SDGs). Die 193 UN-Mitgliedsstaaten haben sich

damit auf einen Aktionsplan geeinigt, der nicht weniger als eine nachhaltige Transformation unserer Welt zum Ziel hat.



**ZIELE FÜR  
NACHHALTIGE  
ENTWICKLUNG**

Dabei sollen:

- Die Ziele ausgewählt werden, bei denen unser Einfluss am wirksamsten die weltweite nachhaltige Entwicklung auf ökonomischer, sozialer sowie ökologischer Ebene sichert.
- Für die ausgewählten Ziele KPIs festgelegt werden.
- Maßnahmen festgelegt werden, um die Ziele zu erreichen.

Unsere Nachhaltigkeitsbemühungen sind darauf ausgerichtet, die SDGs in Bezug auf Menschenwürde, Arbeit und Wirtschaftswachstum, nachhaltigen Konsum und Produktion und Maßnahmen zum Klimaschutz zu unterstützen. Wir streben danach, einen positiven Beitrag zur Erreichung der SDGs und somit zu einer nachhaltigeren Welt zu leisten.

# UMWELTSCHUTZ

Umweltschutz ist ein zentrales Anliegen von KLINGER Kempchen und ein integraler Bestandteil unserer Geschäftspraktiken. Wir verpflichten uns dazu, die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten kontinuierlich zu minimieren und nachhaltige Lösungen zu fördern. Dies beinhaltet die Reduzierung von Emissionen, den sparsamen Umgang mit Ressourcen sowie die Einhaltung relevanter Umweltgesetze und -standards. Wir streben danach, Umweltbelastungen zu vermeiden, zu verringern und im Einklang mit den Grundsätzen des Umweltschutzes zu handeln, um die Gesundheit der Ökosysteme und die Lebensqualität zukünftiger Generationen zu erhalten.

## Energie, Treibhausgase und Klimawandel



Energie und Treibhausgase sind zentrale Herausforderungen für die Nachhaltigkeit von KLINGER Kempchen. Wir verpflichten uns, Emissionen und Energieverbrauch zu reduzieren sowie unsere Auswirkungen auf das Klima kontinuierlich zu überwachen, zu bewerten und zu minimieren. Dadurch wollen wir einen positiven Beitrag zur Bewältigung des Klimawandels leisten und eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen sichern.

# UMWELTSCHUTZ

## Energie, Treibhausgase und Klimawandel



Um diese Ziele zu erreichen, ergreifen wir verschiedene Maßnahmen. Ein 3-köpfiges Energieteam setzt sich mindestens 1x jährlich zusammen, um die anstehenden Möglichkeiten der Energieeinsparungen zu besprechen und den Status der Umsetzungen zu prüfen. Durch die Implementierung von energieeffizienten Technologien wie die Umrüstung der Arbeitsvorbereitung auf LED-Technik, sparen wir Energie ein. Die Abwärme der Maschinen in der Produktion wird zur Wärmerückgewinnung genutzt.

Seit 2019 misst KLINGER Kempchen seinen Verbrauch an CO<sub>2</sub> für Scope 1 (direkte Emissionen – Dienst Kfz) und Scope 2 (Emissionen aus bezogener Energie – Strom, Gas der Standorte). Mit dem langfristigen Ziel, die CO<sub>2</sub>-Emissionen dauerhaft zu reduzieren setzen wir uns aktiv für den Klimaschutz ein.

Unser Umwelt- und Energiemanagement ist nach DIN ISO EN 14001 und DIN ISO EN 50001 zertifiziert. Es wird regelmäßig überprüft. Dadurch erhalten wir die Möglichkeit kontinuierlich Verbesserungsbedarf zu identifizieren und entsprechende Maßnahmen einzuleiten.

# UMWELTSCHUTZ

## Wassermanagement und Umweltverschmutzung



Als produzierendes Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung in diesem Bereich besonders bewusst und setzen gezielte Maßnahmen ein, um den Umgang mit Wasser kontinuierlich zu verbessern und Umweltverschmutzung zu meiden.

Obwohl wir kein Prozesswasser produzieren, sind wir bestrebt, unseren Wasserverbrauch innerhalb der Unternehmensgruppe zu optimieren und zu reduzieren.

## Biodiversität



Wir erkennen an, dass die Vielfalt von Lebensformen und Ökosystemen nicht nur von unschätzbarem ökologischem Wert ist, sondern auch wesentlich für unsere Geschäftstätigkeiten und langfristigen Erfolg. Als Unternehmen verpflichten wir uns dazu, unsere Auswirkungen auf die Biodiversität zu minimieren, indem wir umweltfreundliche Praktiken in unseren Betrieben und Lieferketten fördern. Darüber hinaus verpflichten wir uns zukünftig im Rahmen der Entwaldungsverordnung notwendigen Maßnahmen einzuhalten und nachzukommen, um unterstützend für den Schutz und die Wiederherstellung von natürlichen Lebensräumen und Artenvielfalt beizutragen. Wir glauben fest daran, dass der Schutz der Biodiversität nicht nur unsere Umwelt schützt, sondern auch langfristig die Widerstandsfähigkeit unseres Unternehmens stärkt und zur Schaffung einer nachhaltigeren Zukunft beiträgt.

# UMWELTSCHUTZ

## Luftverschmutzung und Immissionsschutz



Der Immissionsschutz umfasst Maßnahmen zur Kontrolle und Minimierung von Lärm und Geruch, um die Lebensqualität der Bevölkerung und die Umwelt zu schützen. Als produzierendes Unternehmen ist es unserer Verantwortung, die Abluftemissionen unserer Produktion zu überwachen und entsprechende Maßnahmen zur Minimierung der Luftverschmutzung umzusetzen.

Dies beinhaltet die Optimierung unserer Arbeitsprozesse und Technologien, um die Emissionen von Staub und Feinstaub zu minimieren. Hierzu wurde in eine Schleif- und Entgratungsmaschine mit neuster Filtertechnologie (HEPA 14) investiert. Darüber hinaus setzen wir uns dafür ein, unsere Lieferketten zu optimieren und unsere Produkte und Dienstleistungen umweltfreundlicher zu gestalten, um indirekte Auswirkungen auf die Luftqualität zu minimieren. Durch fortlaufende Berichterstattung streben wir danach, unseren Beitrag zur Reduzierung der Luftverschmutzung zu maximieren und eine gesündere Umwelt für zukünftige Generationen zu schaffen.

Zusätzlich führen wir regelmäßige Lärmpegelmessungen in allen Betriebsbereichen durch und setzen gezielte Maßnahmen ein, um den Lärmpegel zu reduzieren. Mitarbeiter tragen Gehörschutz in Bereichen, in denen die Expositionsgrenzwerte täglich oder wöchentlich überschritten werden, und werden über die Risiken von Lärm, verfügbare Schutzmaßnahmen sowie die korrekten Anwendungen und Wartung solcher Ausrüstung informiert.

# UMWELTSCHUTZ

## Rohstoffe, Chemikalien und Abfall



Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, verantwortungsvoll mit Rohstoffen, Chemikalien und Abfällen umzugehen, um die Umweltbelastung zu minimieren und die Ressourceneffizienz zu verbessern. Durch die Vielzahl an verschiedenen Dichtungen aus verschiedenen Materialien und verschiedensten Abmessungen sowie Verpackungsmaterialien ist die Entsorgung ein wesentliches Thema für KLINGER Kempchen. Holz, Pappe, Kunststoffteile, PTFE-Reste und Schrotte werden entsprechend den gesetzlichen Vorgaben recycelt. Verpackungsmaterialien werden wiederverwendet oder ebenfalls recycelt.

Wir setzen auf eine nachhaltige Beschaffungspolitik, die die Auswahl von Materialien und Chemikalien auf der Grundlage ihrer Umweltverträglichkeit und ihres Recyclingpotenzials priorisiert. Durch die Implementierung effizienter Produktionsprozesse streben wir nach einer Reduzierung von Abfall in unserem Betrieb. Ein Beispiel hierfür ist die deutliche Senkung des Lösemittelverbrauchs: Durch die Anschaffung der Spülmaschine im Prüfraum konnten wir den Verbrauch des Lösemittels Aceton erheblich reduzieren.

Darüber hinaus engagieren wir uns für die kontinuierliche Verbesserung unserer Abfallbewirtschaftung, einschließlich der Förderung von Recycling und Wiederverwendung.

# UMWELTSCHUTZ

## Rohstoffe, Chemikalien und Abfall



sowie der sicheren Entsorgung von Abfällen gemäß den geltenden Umweltvorschriften (Verpackungsverordnung, Altölverordnung, Batterieverordnung, Elektro- und Elektronikgerätegesetz, etc.). Die Entsorgung der Abfälle erfolgt durch zertifizierte Entsorgungsbetriebe. Dadurch stellen wir sicher, dass diese umweltverträglich und ordnungsgemäß entsorgt werden.

Zudem streben wir zu jederzeit einen sicheren Umgang mit Gefahrstoffen an, um potenzielle Risiken für Mensch und Umwelt zu minimieren. In einer internen Arbeitsanweisung werden die Gefahrstofffassung, Substitution und Lagerung von Gefahrstoffen sowie die Zuständigkeiten bei KLINGER Kempchen geregelt. Wir investieren in Schulungen und Unterweisungen unserer Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass diese bestens für den Umgang mit Gefahrstoffen geschult sind. Darüber hinaus arbeiten wir eng mit Lieferanten, Auftragnehmern und Regulierungsbehörden zusammen, um bewährte Verfahren auszutauschen und gemeinsam zur Verbesserung der Sicherheit und Umweltleistung beizutragen. Unsere Zielsetzung ist es, einen sicheren und verantwortungsvollen Umgang mit Gefahrstoffen zu gewährleisten und gleichzeitig die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und der Gemeinschaft zu schützen. Dies wird durch die ISO 14001 Zertifizierung bestätigt.

# UMWELTSCHUTZ

## Produktverwendung und Produktlebensende



Es liegt in der Natur unserer Produkte, Leckagen an chemischen und petrochemischen Anlagen zu verhindern und damit die Umwelt zu schützen. Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, unsere Produkte so zu gestalten und zu fördern, dass die Umweltbelastung während ihrer Verwendung minimiert wird und die Wiederverwendbarkeit der Materialien bei der Entsorgung bestmöglich gewährleistet ist. Dabei unterstützen wir nachhaltige Praktiken.

Wir streben an, die Umweltauswirkungen am Produktlebensende zu verringern, indem wir Materialien, Konstruktionsweisen und Informationsangebote so ausrichten, dass die Entsorgung und potenzielle Komponentennutzung möglichst ressourcenschonend erfolgen:

- Am Ende ihrer Nutzungsdauer sind herkömmliche Dichtungen aufgrund von Verschleiß- und Kontaminationseinflüssen in der Regel nicht recycelbar und werden vom Kunden entsorgt.
- Wo technisch und sicherheitstechnisch vertretbar, nehmen wir gebrauchte Dichtungen zurück und prüfen die Möglichkeiten zur Wiederaufbereitung von Komponenten (z.B. Prüfung und Wiederverwendung von Metallkernen und Instandsetzung durch neue Graphit-Beschichtungen).

# UMWELTSCHUTZ

## Produktverwendung und Produktlebensende



- Darüber hinaus bieten wir Schweißdichtungen an, die mehrfach verwendbar sind. Wir stellen unseren Kunden entsprechende Montageanweisungen zur Verfügung, sodass die Dichtungskomponenten im Bedarfsfall selbstständig aufgetrennt und wieder verschweißt werden können. Da Schweißdichtungen aus Metall gefertigt sind, können sie am Lebensende sortenrein dem Recycling (Schrotthandel) zugeführt werden.

In unseren Montageschulungen bieten wir unseren Kunden Informationen und Anleitungen zur umweltfreundlichen Nutzung und Entsorgung unserer Produkte an, um eine nachhaltige Produktverwendung zu fördern. Durch kontinuierliche Forschung und Entwicklung streben wir danach, innovative Lösungen zu entwickeln, die den Kunden dabei unterstützen, ihren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und einen positiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

Unsere Zielsetzung ist es, Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln, die funktional und qualitativ hochwertig sind, über das vorgeschriebene Maß des Wasserhaushaltsgesetzes und der Verpackungsordnung hinausgehen und damit zur weiteren Verbesserung im Bereich Umweltschutz beitragen. Dafür haben wir Prozesse etabliert, die für die Qualität und Sicherheit unserer Produkte sorgen. Diese unterliegen unserem nach DIN ISO EN 14001 zertifizierten Qualitätsmanagementsystem.

# UMWELTSCHUTZ

## Kundengesundheit und -sicherheit



Die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden sind für uns von höchster Bedeutung. Wir verpflichten uns zu jederzeit sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen keine Gefahr für ihre Gesundheit darstellen. Wir setzen auf strenge Qualitätsstandards und -kontrollen, um sicherzustellen, dass unsere Produkte den geltenden Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften entsprechen.

Darüber hinaus engagieren wir uns für eine transparente Kommunikation mit unseren Kunden und stellen relevante Informationen zur sicheren Verwendung unserer Produkte bereit.

Um die Anlagensicherheit zu maximieren, bietet KLINGER Kempchen in seinen hauseigenen Schulungszentren die Basisschulung zur Abdichtung nach DIN EN 1591-4 sowie weitere Trainingsmodule für Monteure an.

Interne Arbeitsanweisungen und ein Merkblatt mit Sicherheitsgeboten stellen sicher, dass bei Besuchen von Fremdfirmen auf dem Firmengelände in Oberhausen und den Servicestützpunkten alle Anforderungen hinsichtlich Sicherheit und Gesundheitsschutz angemessen umgesetzt werden.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

Unsere Mitarbeiter sind durch die Leidenschaft, mit der sie ihre tägliche Arbeit verfolgen, ein wichtiger Schlüssel zum Unternehmenserfolg. KLINGER Kempchen zeichnet sich durch eine Belegschaft aus, die sehr lange dem Unternehmen verbunden ist. Unser Ziel ist es, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohle der Mitarbeiter und des Unternehmens zu fördern und die Rahmenbedingungen dafür zu schaffen, dass unsere Mitarbeiter auch weiterhin über Jahre hinweg hochmotiviert und dem Unternehmen treu sind.

## Menschenrechte



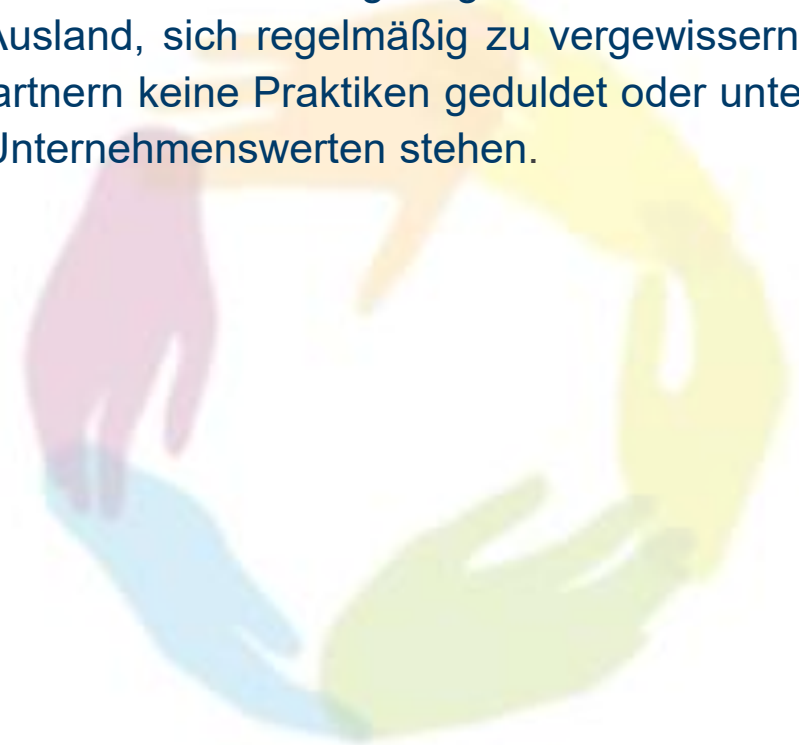
Der Schutz und die Achtung der Menschenrechte bilden das Fundament unseres Handelns und sind unverhandelbare Grundsätze, die wir in jedem Aspekt unserer Tätigkeiten respektieren. Wir verurteilen jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel auf das Schärfste. Wir verpflichten uns dazu, die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen zu wahren, unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer Religion, ihrer sexuellen Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir unterstützen das Recht auf freie Meinungsäußerung, die Unversehrtheit und Sicherheit jedes Einzelnen sowie den Schutz vor Diskriminierung, Ausbeutung und Ungerechtigkeit.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

## Menschenrechte



KLINGER Kempchen kauft den Großteil seiner Waren in Deutschland oder im europäischen Ausland ein, wo das Risiko von Menschenrechtsverstößen gering ist. Wir bitten unsere Lieferanten aus dem außereuropäischen Ausland, sich regelmäßig zu vergewissern, dass auch bei ihren Lieferanten und Geschäftspartnern keine Praktiken geduldet oder unterstützt werden, die nicht im Einklang mit unseren Unternehmenswerten stehen.



# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

## Mitarbeitergesundheit und Sicherheit



Die Gesundheit, das Wohl und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden sind von größter Bedeutung. Wir sind verpflichtet, für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen, um Risiken zu minimieren und Unfälle sowie Gesundheitsschäden zu verhindern.

Dies beinhaltet eine jährliche Sicherheitsunterweisung, persönliche Schutzausrüstung und Betriebsanweisungen für alle Mitarbeiter. Zur Reduzierung von Unfallzahlen und Krankentagen wird jeder Unfall schriftlich aufgezeigt und begutachtet, sodass Unfallanalysen durchgeführt, Maßnahmen abgeleitet und umgesetzt werden können. Von KLINGER Kempchen angebotene Erste-Hilfe-Kurse werden von den Mitarbeitern genutzt. Unser Betriebsarzt führt arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen durch und nimmt an Begehungen teil, um die Arbeitsplätze hinsichtlich Exposition und Ergonomie zu prüfen. KLINGER Kempchen hat darüber hinaus ein betriebliches Eingliederungsmanagement, um alle aus betrieblicher Sicht notwendigen Hilfen für Mitarbeiter, die arbeitsunfähig erkrankt sind, zu veranlassen. Psychische Belastungen werden im Rahmen einer Umfrage untersucht.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

## Mitarbeitergesundheit und Sicherheit



Pro Jahr finden vier Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses statt. Jährlich wird ein Bericht der Sicherheitsfachkraft sowie des Betriebsarztes und des Brandschutzbeauftragten erstellt, der die Tätigkeiten und Erfolge der kontinuierlichen Arbeit darstellt.

Mit unserem nach DIN ISO 45001 zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystem stellen wir innerhalb des Unternehmens sicher, dass die Risiken für das menschliche Wohlbefinden minimiert werden.

## Karrieremanagement und Training



Die Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter sind wichtige Elemente unserer strategischen Ausrichtung. Diese Weiterentwicklung wird durch Seminar und Schulungsangebote gefördert. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt werden und diese ihr volles Potenzial entfalten können. Diese Beurteilungen bieten kontinuierliches Feedback und gezielte Unterstützung, um Stärken zu fördern und Schwächen zu identifizieren. Auch das Angebot von Schulungen ist ein bedeutender Baustein in unserer Personalstrategie.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

## Arbeitsbedingungen und sozialer Dialog



Als produzierendes Unternehmen verpflichten wir uns zur Bereitstellung exzellenter Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und wir verfolgen dieses Ziel nachdrücklich. Unsere Arbeitsbedingungen sind darauf ausgerichtet, das Wohlbefinden und die Produktivität aller Beschäftigten zu fördern und ein Umfeld zu schaffen, in dem sie ihr volles Potenzial entfalten können.

KLINGER Kempchen gehört dem Unternehmerverband – Die Gruppe an. Obwohl wir heute nicht mehr der Industriegewerkschaft IG BCE angehören, sind langjährige Mitarbeitende aufgrund bestehender Tarifbindung weiterhin in den geltenden Tarifvertrag eingebunden. Viele Arbeitnehmerbelange – wie faire Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten, Gleitzeitregelungen sowie verschiedene Modelle flexibler Arbeitszeitgestaltung – sind in Tarifverträgen und unseren betrieblichen Vereinbarungen verankert. Wir legen großen Wert auf die Mitbestimmung der Mitarbeitenden und unterstützen die Arbeit unseres Betriebsrats, um eine transparente und faire Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

# ARBEITS- UND MENSCHENRECHTE

## Chancengleichheit, Gleichbehandlung und Inklusion



Chancengleichheit und Inklusion sind grundlegende Werte, die die Grundlage unserer Arbeitsumgebung bei KLINGER Kempchen bilden. Wir sind fest davon überzeugt, dass jeder Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder physischen Fähigkeiten die gleichen Möglichkeiten haben sollte, sein oder ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Wir streben danach, eine Kultur der Vielfalt zu fördern, in der alle Stimmen gehört werden und in der jeder Mitarbeiter sich respektiert, unterstützt und wertgeschätzt fühlt. Damit alle Mitarbeitenden Vorfälle von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung sicher und vertraulich melden können, haben wir einen Beschwerdemechanismus eingerichtet (siehe Kapitel 8).

Um die Integration und Unterstützung von Menschen mit Behinderung zu stärken, haben wir eine Bezugsperson für Schwerbehinderte ernannt. Wir passen die Arbeitsplätze unserer schwerbehinderten Mitarbeiter individuell an, um sicherzustellen, dass sie ihre Aufgaben optimal und barrierefrei erfüllen können. Für das herausragende Engagement für Menschen mit Beeinträchtigungen ist KLINGER Kempchen vom Landschaftsverband Rheinland als „behindertenfreundlicher Arbeitgeber“ ausgezeichnet worden.

# GOVERNANCE - Ethik und Informationssicherheit

Geschäfte mit KLINGER Kempchen waren und sind immer von den höchsten ethischen Geschäftsstandards und -praktiken gekennzeichnet. Das Thema Compliance fällt in den Verantwortungsbereich der KLINGER Holding GmbH. Der Verhaltenskodex der KLINGER Gruppe ist daher die Basis für den moralisch, ethisch und rechtlich korrekten Umgang aller Mitarbeiter von KLINGER Kempchen. Verschiedene Maßnahmen wie beispielsweise Schulungen unserer Mitarbeiter tragen dazu bei, Compliance dauerhaft und präsent in der Unternehmenskultur zu verankern. Eine Nichteinhaltung des Verhaltenskodex, der Betriebsrichtlinien oder Grundsätze und Vorgehensweisen, wird seitens der Geschäftsführung nicht geduldet.

## Korruption & Bestechung

KLINGER Kempchen verurteilt jegliche Form von Korruption und Bestechung auf das Schärfste. Wir sind bestrebt, Geschäfte auf transparente und ethische Weise zu führen, ohne Bestechung, Erpressung oder andere unangemessene Einflussnahme. Geschenke und Unterhaltungsangebote werden von uns nur dann angeboten oder angenommen, wenn diese angemessen sind, gelegentlich anfallen und von geringem Wert sind sowie keinerlei Einfluss auf unsere geschäftlichen Entscheidungen haben. Wir verpflichten uns, die Gesetze und Vorschriften zum Schutz vor Korruption in allen Ländern und Regionen, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Korruption und Bestechung werden im Rahmen der jährlichen Wirtschaftsprüfung behandelt. Um potenzielle Fälle von Korruption und Bestechung zu melden, haben wir einen Beschwerdemechanismus für Stakeholder eingerichtet (siehe Kapitel 8). Unsere Integrität ist unverhandelbar, und wir setzen uns aktiv dafür ein, Korruption und Betrug in all seinen Formen zu bekämpfen.

# GOVERNANCE - Ethik und Informationssicherheit

## Geldwäsche und Betrug

KLINGER Kempchen verpflichtet sich, Geldwäsche und Betrug in jeder Form zu bekämpfen und zu verhindern. Wir erkennen an, dass Geldwäsche und Betrug schwerwiegende Straftaten sind, die nicht nur das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner untergräbt, sondern auch erhebliche negative

Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Wirtschaft haben können. Wir halten uns strikt an alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften und unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht für illegale Zwecke genutzt werden.

## Interessenkonflikte

Wir verpflichten uns, Interessenkonflikte zu vermeiden und in allen beruflichen Entscheidungen und Handlungen die Interessen des Unternehmens vor persönlichen Interessen zu stellen. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen eines Mitarbeiters im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen und die objektive Wahrnehmung seiner oder ihrer Aufgaben beeinträchtigen könnten. Dies kann beispielsweise der Fall sein, wenn ein Mitarbeiter eine direkte oder indirekte finanzielle Beteiligung an einem Unternehmen hat, das mit unserem Unternehmen konkurriert oder in Geschäftsbeziehungen steht. Es ist wichtig, potenzielle Interessenkonflikte frühzeitig offenzulegen und Maßnahmen zu ergreifen, um diese Konflikte zu lösen oder zu vermeiden.

# GOVERNANCE - Ethik und Informationssicherheit

## Informationssicherheit & Datenschutz

Die Sicherheit und Vertraulichkeit von Informationen und Daten sind von entscheidender Bedeutung für KLINGER Kempchen. Wir verpflichten uns, alle Informationen und Daten unserer Kunden, Lieferanten und Mitarbeitenden mit höchster Sorgfalt und Verantwortung zu behandeln. Dies umfasst personenbezogene Daten, Geschäftsgeheimnisse, geistiges Eigentum sowie interne Unternehmensinformationen. Wir setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Integrität, Verfügbarkeit und Vertraulichkeit von Informationen und Daten zu gewährleisten und uns vor Cyberangriffen, Datenverlusten oder unbefugtem Zugriff zu schützen. In einer internen Anweisung werden bei KLINGER Kempchen grundlegende Festlegungen zur Datensicherung und zum Datenschutz getroffen, beispielsweise mithilfe eines Datensicherungsplans, Zugriffsberechtigungen und Passwortregelungen. Jährlich wird der Bericht des Datenschutzbeauftragten erstellt.

Jeder Mitarbeitende ist für den Schutz von Daten verantwortlich, die er oder sie erhält oder verarbeitet, und darf diese nur gemäß den geltenden Richtlinien und Vorschriften nutzen. Darüber hinaus informieren wir alle Betroffenen transparent über die Verwendung ihrer Daten und respektieren ihre Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Widerspruch gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen. Datenschutzverletzungen werden ernst genommen und umgehend gemeldet, untersucht und behoben. Verstöße gegen die Informationssicherheit können schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen. Unsere gemeinsame Verantwortung ist es, die Vertraulichkeit und Integrität von Informationen zu wahren und das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner zu erhalten.

# NACHHALTIGE BESCHAFFUNG



Unsere Erwartungen an unsere Lieferanten und Unterauftragnehmer umfassen die Einhaltung unserer Umwelt-, Sozial- und Qualitätsstandards. Wir streben vorteilhafte und gesunde Beziehungen mit verantwortungsbewussten Lieferanten an, die unseren hohen Standards in diesen Bereichen entsprechen.

KLINGER Kempchen kauft den Großteil seiner Waren in Deutschland oder im europäischen Ausland ein, wo das Risiko von mangelhaften Sozial- und Umweltfaktoren gering ist

Bei der Auswahl und Bewertung der Lieferanten berücksichtigt der Einkauf Umweltpraktiken und Sozialstandards von Lieferanten, um negative Auswirkungen entlang der Lieferkette zu minimieren. Hierzu führt unser Einkauf Audits durch, in denen neben Qualitätsaspekten auch Umwelt- und Sozialthemen überprüft werden.

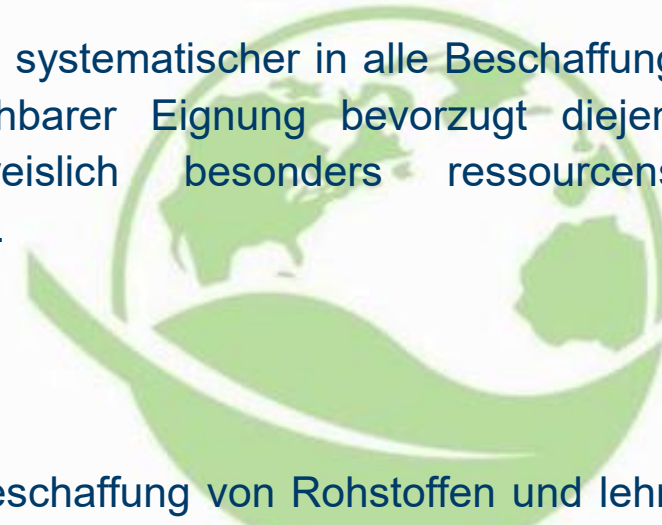
In unserem Verhaltenskodex für Lieferanten haben wir unsere Erwartungen und Anforderungen an unsere Lieferanten hinsichtlich sozialer und ökologischer Verantwortung festgelegt. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diesen Kodex anerkennen und einhalten.

# NACHHALTIGE BESCHAFFUNG



Um diese Anforderungen künftig noch konsequenter umzusetzen, planen wir, unsere Einkäuferinnen und Einkäufer regelmäßig gezielt zu Nachhaltigkeits- und Beschaffungsthemen zu schulen und die gewonnenen Erkenntnisse aktiv in Beschaffungsentscheidungen einfließen zu lassen.

Unser Ziel ist es, Umweltaspekte noch systematischer in alle Beschaffungsentscheidungen zu integrieren, sodass bei vergleichbarer Eignung bevorzugt diejenigen Lieferanten ausgewählt werden, die nachweislich besonders ressourcenschonende und umweltverträgliche Praktiken verfolgen.



## Konfliktminerale

KLINGER Kempchen verpflichtet sich zur verantwortungsvollen Beschaffung von Rohstoffen und lehnt die Verwendung von Konfliktmineralien ab, die aus Regionen stammen, in denen Menschenrechte verletzt werden oder deren Gewinnung zur Finanzierung bewaffneter Konflikte beiträgt. Unser Beschwerdeverfahren (siehe Kapitel 8) steht auch Personen offen, die Bedenken in Bezug auf die Umstände der Gewinnung von Konfliktmineralien äußern wollen.

# MELDUNG VON VERSTÖßEN UND SANKTIONEN

Wenn Mitarbeitende einen Verstoß gegen diese Richtlinie oder gegen geltende Gesetze und Vorschriften beobachten oder erfahren, sind sie angehalten, dies unverzüglich zu melden. Diese Meldungen werden vertraulich und anonym behandelt und ernsthaft geprüft. Es wird keine Vergeltung gegen Mitarbeitende geben, die Verstöße melden, solange die Meldung in gutem Glauben erfolgt und keine falschen

Anschuldigungen gemacht werden. Jeder Mitarbeitende als auch jeder weitere Stakeholder hat das Recht und die Verantwortung, Bedenken hinsichtlich ethischen Verhaltens oder Gesetzesverstößen anzusprechen, um die Integrität und den Ruf von KLINGER Kempchen zu schützen.

## Dedizierter Meldeweg:

Whistleblowing Website: <https://hec-klingerkempchen.hinweisgeberschutzsystem.de/>

Verantwortlicher Compliance: HEC Harald Eul Consulting GmbH

Interner Briefkasten: Personalabteilung

Disziplinarmaßnahmen: Wir nehmen Verstöße gegen diese Richtlinie ernst und werden angemessene Disziplinarmaßnahmen ergreifen, wenn ein Mitarbeitender gegen seine Bestimmungen verstößt. Diese Maßnahmen können von einer Verwarnung oder Schulung über Sanktionen wie Abmahnungen oder Versetzungen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen. Die Art und Schwere der Maßnahme richtet sich nach der Schwere des Verstoßes und den Umständen des Einzelfalls.

# NACHHALTIGKEIT

## Auszeichnung und Verpflichtung



Die seit 2020 bestehende Zusammenarbeit mit EcoVadis bietet eine detaillierte und objektive Bewertung unserer Nachhaltigkeitspraktiken in den Bereichen Umwelt, Soziales, Ethik und Beschaffung. Die EcoVadis-Bewertung ist nicht nur eine einmalige Maßnahme, sondern ein kontinuierlicher Prozess.

Durch regelmäßige Bewertungen erhalten wir wertvolles Feedback, das uns dabei unterstützt, unsere Nachhaltigkeitsstrategien fortlaufend zu optimieren und zeigen unser Engagement für die globalen Ziele der nachhaltigen Entwicklung (SDGs). KLINGER Kempchen trägt aktiv dazu bei, soziale und ökologische Herausforderungen anzugehen und eine positive Wirkung auf die Gesellschaft und die Umwelt zu erzielen. Dies stärkt das Vertrauen unserer Stakeholder, Kunden und Partner.



Der UN Global Compact ist eine freiwillige Initiative der Vereinten Nationen, die Unternehmen und Organisationen dazu ermutigt, nachhaltige und sozial verantwortliche Praktiken in ihre Geschäftstätigkeiten zu integrieren. Er wurde im Jahr 2000 ins Leben gerufen und basiert auf zehn universellen Prinzipien, die sich auf Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung konzentrieren. Der UN Global Compact zielt darauf ab, eine nachhaltige und integrative globale Wirtschaft zu fördern, die sowohl ökonomische als auch soziale und ökologische Aspekte berücksichtigt. Unternehmen wie KLINGER Kempchen, die sich dem Global Compact anschließen, verpflichten sich, die Prinzipien in ihre Strategien und Betriebsabläufe zu integrieren und regelmäßig über ihre Fortschritte zu berichten.